

Liebe Mitglieder des VDBIO, liebe zukünftige MentorInnen,
Woran erinnern Sie sich wenn Sie an den Anfang Ihrer Karriere bei einer Internationalen Organisation zurückdenken?
Waren Sie stolz, Teil Ihrer/dieser dieser Organisation zu sein und einem guten Zweck zu dienen, verwirrt von Informationsüberflutung oder - damals noch - unbekanntem Strukturen und haben sich Ihnen weitere unzählige Fragen gestellt? So wie Sie, sind auch heute zahlreiche Beigeordnete Sachverständige dabei, sich in den jeweiligen Internationalen Organisationen in Genf zurechtzufinden. Anbei senden wir Ihnen die Einladung zur Teilnahme an dem VDBIO Mentoring-Programm 2010/2011.
Wenn Sie Interesse haben, an dem Programm teilzunehmen, würden wir uns freuen, von Ihnen bis zum 07. April 2010 zu hören/lesen.
Wir stehen Ihnen gerne jederzeit für Fragen und Anregungen zur Verfügung.
Herzlichst,

Das Organisationsteam

Elvira Götz und Judith Schallnau

Das VDBIO Mentoring-Programm
I. Ziel des Mentoring Programms

Ziel des Mentoring Programms ist es den Kontakt zwischen Mentoren und Mentees mit gemeinsamen oder angelehnten beruflichen oder persönlichen Interessen zu erstellen und den Austausch sowie die Kommunikation zwischen den jeweiligen Mentoren und Mentees fuer ein Jahr zu fördern und zu begleiten.

II. Mentor, Mentee, was ist das?

An dem Mentoring Programm nehmen Mentees und Mentoren teil.
Einen Mentee koennte man wie folgt beschreiben: „Junger“ Bediensteter mit laengerfristiger Perspektive (1 Jahr oder laenger) in einer internationalen Organisation in Bonn (JPOs und P2/L2). Er/sie hat Interesse am Knuepfen einer beruflichen Beziehung mit einem erfahreneren Mitarbeiter (z.B. ausserhalb des direkten Arbeitsumfeldes) und sollte bereit sein, die Initiative zu ergreifen, den Mentor in regelmassigen Abständen zu kontaktieren.
Ein Mentor ist ein: Erfahrener Bediensteter mit laengerfristiger Perspektive (1 Jahr oder laenger) in einer internationalen Organisation (P3/L3 , P4/L4, PS/LS, DL, ...). Er/sie hat Interesse, juengere Mitarbeiter an seinen/ihren Erfahrungen teilhaben zu lassen, und sie in beruflichen Fragen zu beraten.

III. Ablauf des Mentoring Programms

Mentoren & Mentees gestalten ihr individuelles „Jahresprogramm“ selbst. Die Erfahrung der Programmjahre 2007/2008 und 2009/2010 zeigt, dass sich Vertrauen ueber Kontakt in regelmassigen Abständen aufbaut. Das Mentoring Programm hilft lediglich, den Kontakt zwischen Mentoren und Mentees zu erstellen in dem Bemuehen moeglichst viele Mentees und Mentoren mit ähnlichen beruflichen, fachlichen und persönlichen Interessen zusammenzubringen. Gegebenenfalls werden ueber das Jahr verteilt Treffen um Erfahrungen auszutauschen, so fand z.B. im vergangenen Jahr ein Bergfest statt, in dessen Rahmen eine Halbjahresevaluierung bei einer Wanderung auf den Salève und anschliessendem Mittagessen besprochen

wurde.

IV. Next Steps

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie als Mentor an der diesjährigen Programmrunde teilnehmen würden. Damit wir schon im Vorab ein passendes Mentoren-Mentee Matching vorschlagen können möchten wir Sie bitten das im Anhang beigefügte Personenprofil bis zum 07. April 2010 auszufüllen (oder Ihr bestehendes Mentorenprofil mit eventuellen Änderungen) und per email an mentoring-genf@web.de zu. Selbstverständlich werden die beruflichen und persönlichen Angaben vertraulich behandelt. Aufgrund der Informationen, die Sie in das Kurzprofil eintragen, werden wir versuchen, Sie einem Mentee zuzuordnen, der aufgrund Ihrer Angaben als ein für Sie geeigneter Partner in diesem Programm erscheint.

Für weitere Fragen oder Anregungen können Sie uns gerne unter der o.g. email-Adresse erreichen, wir rufen Sie auch gerne zurück.

Ihr Mentoring-Team
Judith Schallnau und Elvira Götz

VDBIO
Tel./Fax (VDBIO Sekretariat) +41.22.788.6477
e-mail: mentoring-genf@web.de
webseite: www.vdbio.ch